



# Politica per la Parità di Genere

Fonte: Politica per la Parità di Genere,  
v04 del 14/04/2023



Tuteliamo il **valore della persona**

e ci impegniamo perché sul lavoro

**non ci siano discriminazioni**


legate a età, genere, orientamento sessuale,

origine etnica, lingua, nazionalità,

opinioni politiche e sindacali, disabilità,

condizioni sociali o di salute, convinzioni religiose

e altre caratteristiche personali.



Adottiamo **criteri di merito**  
basati su capacità e competenze,  
valorizzando le potenzialità delle singole persone.

Garantiamo a tutto il personale **pari opportunità**  
nella formazione, nella crescita professionale  
e nei percorsi di carriera.

Promuoviamo  
la diffusione di una **cultura**  
di **inclusione** e **valorizzazione**  
delle diversità.

Sosteniamo l'incremento  
dell'**occupazione femminile**  
nei ruoli che richiedono lauree STEM.

Ci impegniamo a **bilanciare** il genere  
nella composizione delle funzioni aziendali.



Garantiamo **equità retributive** di genere.

Agevoliamo la **partecipazione**  
e la **permanenza** delle **donne in azienda**  
tutelando maternità e paternità  
e offrendo servizi per conciliare  
tempi di vita personale e lavorativa.

Promuoviamo il cambiamento culturale  
con attività di **sensibilizzazione** e formazione.

Incoraggiamo nel linguaggio  
il **superamento** di espressioni non inclusive  
e stereotipi di genere.