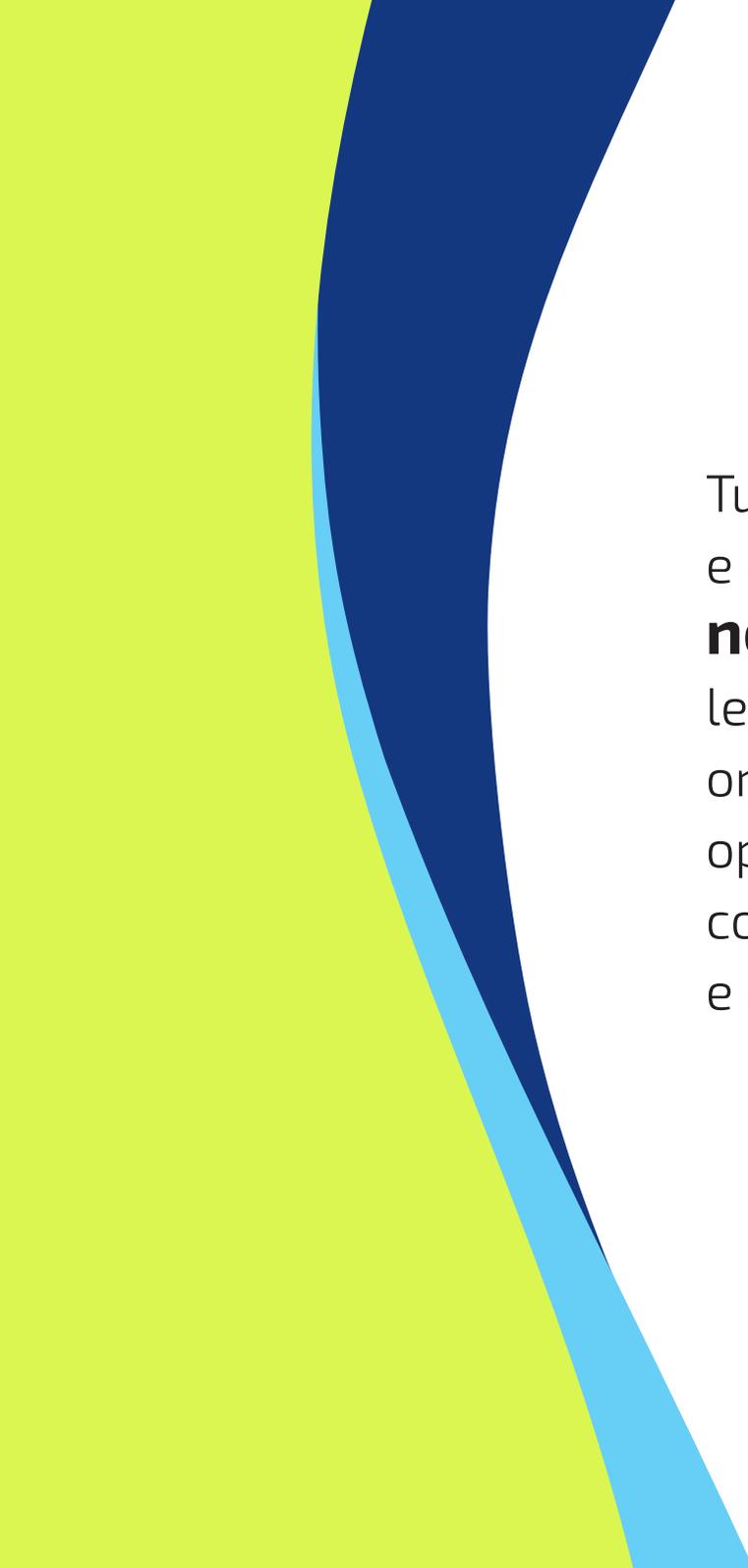




Politica per la Parità di Genere

Fonte: Politica per la Parità di Genere,
v04 del 14/04/2023



Tuteliamo il **valore della persona**

e ci impegniamo perché sul lavoro

non ci siano discriminazioni

legate a età, genere, orientamento sessuale,

origine etnica, lingua, nazionalità,

opinioni politiche e sindacali, disabilità,

condizioni sociali o di salute, convinzioni religiose

e altre caratteristiche personali.



Adottiamo **criteri di merito**
basati su capacità e competenze,
valorizzando le potenzialità delle singole persone.

Garantiamo a tutto il personale **pari opportunità**
nella formazione, nella crescita professionale
e nei percorsi di carriera.

Promuoviamo
la diffusione di una **cultura**
di **inclusione** e **valorizzazione**
delle diversità.

Sosteniamo l'incremento
dell'**occupazione femminile**
nei ruoli che richiedono lauree STEM.

Ci impegniamo a **bilanciare** il genere
nella composizione delle funzioni aziendali.



Garantiamo **equità retributive** di genere.

Agevoliamo la **partecipazione**
e la **permanenza** delle **donne in azienda**
tutelando maternità e paternità
e offrendo servizi per conciliare
tempi di vita personale e lavorativa.

Promuoviamo il cambiamento culturale
con attività di **sensibilizzazione** e formazione.

Incoraggiamo nel linguaggio
il **superamento** di espressioni non inclusive
e stereotipi di genere.