

## AVVISO DI SELEZIONE

CSI Piemonte, una delle più importanti aziende informatiche italiane, partner tecnologico di oltre 130 enti, che realizza servizi digitali della pubblica amministrazione per cittadini e imprese e contribuisce alla trasformazione digitale del Paese, ricerca:

### ***n. 7. Neolaureati apprendisti (Rif.M02/2022)***

***che unitamente ad un percorso di training aziendale seguiranno il Master in 'Innovation design manager & data driven business transformation' organizzato dall'Università degli Studi di Torino***

In relazione agli obiettivi definiti nel Piano 2022-2024 e al ruolo di partner strategico degli Enti Consorziati il CSI prevede l'inserimento di Neolaureati e professionisti appartenenti a diversi profili professionali che contribuiranno all'evoluzione dei sistemi informativi degli Enti Consorziati, anche con riferimento alle progettualità del P.N.R.R., secondo un'ottica integrata: infrastrutture e Cloud, piattaforme, applicativi.

Ricerchiamo pertanto **n. 7 giovani neolaureati** con passione e interesse verso l'impiego della tecnologia per la realizzazione di soluzioni applicative che utilizzano i dati come driver di cambiamento e trasformazione digitale da inserire inizialmente con il profilo professionale di **System Analyst**.

Al termine del percorso di crescita e apprendimento potranno ricoprire i seguenti profili in relazione alle specifiche inclinazioni, interessi ed esperienze maturate:

- **Data Administrator:** Progetta, implementa, monitora e manutene set di dati, strutturati (data base) e non strutturati (big data).
- **Data Specialist:** Gestisce, progetta, realizza e manutene soluzioni applicative statistiche e decisionali che sfruttano le piattaforme di Business Intelligence utilizzando anche nuovi processi di raccolta dati, garantendo l'implementazione della policy di gestione dei dati dell'organizzazione
- **System Analyst:** Analizza le specifiche e i requisiti funzionali e non funzionali di software e di sistema per le nuove soluzioni IT o per l'evoluzione delle soluzioni esistenti. Partecipa al ciclo di implementazione del sw, considerando anche perimetro e caratteristiche funzionali di prodotti a riuso o di mercato.

**Saranno considerate preferenziali**, se presenti nel candidato, alcune delle seguenti **conoscenze e competenze**:

- Gestione dell'informazione e della conoscenza: analisi dei processi del Business e dei requisiti dell'informazione associati e definizione della struttura dell'informazione
- Miglioramento dei processi: utilizzo di una metodologia sistematica per valutare, progettare e implementare processi o cambiamenti tecnologici finalizzati a benefici di business misurabili.
- Sviluppo di applicazioni e scelta delle operazioni tecniche appropriate, eseguendo il test e collaudo delle stesse
- Gestione della qualità ICT
- Gestione della sicurezza delle informazioni
- Produzione della documentazione di prodotti, servizi, componenti o applicazioni nel rispetto delle regole di conformità espresse nei requisiti
- Conoscenza della lingua inglese.

Sono inoltre richieste **competenze trasversali** quali: analisi e soluzione dei problemi, programmazione e metodo, apprendimento e ricerca, adattamento e risposta al cambiamento, creatività e innovazione, comunicazione, teamworking, orientamento a risultati di qualità.

È previsto un inserimento con contratto di apprendistato di Alta Formazione e Ricerca, retribuito fin dal primo giorno con contestuale partecipazione al Master di primo livello in **“Innovation design Manager & data driven business transformation”** istituito dal Dipartimento di Management dell'Università degli Studi di Torino, e gestito da Corep (<http://www.masterinnovationmanager.it/>)

Il Master permetterà al candidato di applicare concretamente diverse tecnologie e di entrare in contatto non solo con metodologie, ma anche con strumenti e linguaggi di programmazione innovativi e up to date al contesto tecnologico.

Il Master prevede:

- durata: 24 mesi
- Formazione esterna: 400 ore
- Formazione aziendale: 1100 ore di cui 500 di project work
- Crediti: 63 CFU
- Qualifiche da conseguire: Data administrator, Data Specialist, System analyst
- Coloro che frequenteranno il percorso di formazione in aula (obbligatoriamente almeno i 2/3), la formazione in impresa e il project work, superando tutte le verifiche previste e raggiungendo i crediti prestabiliti, otterranno il titolo di Master Universitario di I livello dell'Università degli Studi di Torino in 'Innovation Design Manager & Data Driven Business Transformation'.
- Assunzione con contratto di apprendistato di Alta formazione e ricerca e inquadramento al 3^ livello CCNL Commercio

La ricerca è rivolta a entrambi i sessi, ai sensi del D.Lgs. 198/2006.

A parità di valutazione, costituirà titolo preferenziale la candidatura presentata da soggetti appartenenti alle categorie di cui all'art. 1 della legge n. 68/99.

I candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti minimi di ammissione (*che devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione e all'atto di assunzione*):

1. godimento dei diritti civili e politici;
2. non aver riportato condanne penali (se si specificare);
3. non avere in corso procedimenti penali pendenti (se si specificare);
4. non essere destinatario di provvedimenti di applicazione di misure di prevenzione o cause ostative di cui al D.lgs. 159/2011;
5. non trovarsi in nessuna situazione di conflitto di interesse con il CSI-Piemonte; in particolare non aver esercitato nell'ambito di un cessato rapporto di pubblico impiego con una pubblica amministrazione nei tre anni precedenti alla presente procedura poteri autoritativi o negoziali per conto dell'Amministrazione medesima nei confronti del CSI-Piemonte (divieto ex art. 53 comma 16 ter D.Lgs. 165/2001);
6. non trovarsi in nessuna delle condizioni di incompatibilità e inconfiribilità previste dalle disposizioni di cui al decreto legislativo 8 aprile 2013 n. 39 in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico;
7. non avere rapporti di coniugio o parentela entro il secondo grado (nonni, genitori, figli e nipoti in linea retta – figli dei figli, fratelli e sorelle) con i vertici politici/amministrativi degli enti clienti del CSI-Piemonte, nonché con i fornitori del Consorzio; se si specificare.
8. essere fisicamente idoneo all'impiego;
9. non essere stato/a destituito/a dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione e/o soggetti privati tenuti al rispetto di normative pubblicistiche per persistente insufficiente rendimento ovvero licenziato/a a seguito di procedimento disciplinare o per la produzione di documenti falsi;
10. **età inferiore a 30 anni** al momento dell'assunzione
11. sono ammessi candidati in possesso di qualsiasi titolo di laurea (vecchio ordinamento, I livello - ex DM 509/99 e DM 270/2004 - e II livello), con preferenza per i laureati discipline tecnico scientifiche.
12. sono ammessi laureandi a condizione che conseguano il titolo di laurea prima dell'inizio del corso.
- 10 per i cittadini stranieri è richiesta:
  - a) buona conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
  - b) il possesso di regolare titolo di soggiorno sul territorio nazionale ai sensi della vigente normativa (D.Lgs. 286/1998 e s.m.i.)” – nel caso di cittadini extracomunitari –

La Commissione di selezione procederà all'esame delle candidature seguendo le seguenti fasi:

- A. verifica del possesso dei requisiti minimi di ammissione e verifica del possesso delle conoscenze e competenze richieste per la copertura del ruolo;
- B. somministrazione di test per valutare le competenze relazionali;
- C. colloquio di approfondimento.

La Commissione, dopo aver verificato il possesso dei requisiti minimi, tenuto conto del numero di candidature pervenute e della correlazione tra gli elementi descritti nel CV e i requisiti richiesti per la copertura del ruolo, potrà stabilire il numero delle candidature ammesse alla fase dei Test (B).

Il Curriculum Vitae deve essere formulato utilizzando **esclusivamente** l'apposito modulo disponibile sul sito istituzionale di CSI Piemonte ([www.csipiemonte.it](http://www.csipiemonte.it) nella sezione 'Lavora con noi').

A seguito della somministrazione dei test (Fase B), la Commissione di Selezione individuerà una rosa di candidati da invitare ad un colloquio individuale di approfondimento per verificare la rispondenza del possesso delle conoscenze/competenze così come richieste nell'Avviso. Durante la fase del colloquio verrà anche verificata la conoscenza della lingua inglese e della lingua italiana per candidati stranieri.

Tenuto conto che il punteggio massimo attribuibile è pari a 100, le candidature saranno oggetto di una valutazione comparativa come di seguito indicata:

<b>Griglia di valutazione</b>	<b>Punteggio Massimo</b>
AMPIEZZA E PROFONDITA' DELLE COMPETENZE RISPETTO AL RUOLO	30
ESPERIENZA MATURATA IN CONTESTI ANALOGHI A QUELLI SOPRA DEFINITI	20
ANALISI E SOLUZIONE DEI PROBLEMI, PROGRAMMAZIONE E METODO, APPRENDIMENTO E RICERCA, ADATTAMENTO E RISPOSTA AL AMBIAMENTO, CREATIVITA' E INNOVAZIONE, COMUNICAZIONE, TEAMWORKING, ORIENTAMENTO A RISULTATI DI QUALITA'	20
TITOLO DI STUDIO (votazione di laurea conseguita, titoli di studio superiori alla laurea triennale)	20
CONOSCENZA DELLA LINGUA INGLESE	10

#### DOMANDA D'AMMISSIONE

La domanda di ammissione alla selezione (Istanza), deve essere redatta utilizzando **esclusivamente** l'apposito modulo disponibile sul sito istituzionale di CSI Piemonte ([www.csipiemonte.it](http://www.csipiemonte.it) nella sezione "Lavora con noi") entro e non oltre il **6 giugno 2022**.

I candidati interessati devono inoltre **isciversi al Master entro il 30 giugno 2022**

(<http://www.masterinnovationmanager.it/iscrizioni/iscrizioni-e-scadenze.html>)

La domanda dovrà essere completa di tutte le informazioni previste nei campi obbligatori della piattaforma on line.

La compilazione on line della domanda (Istanza) potrà essere effettuata 24 ore su 24. Allo scadere del termine di cui sopra (indicato anche all'interno della piattaforma on line), il sistema non permetterà più l'invio della stessa e non sarà più consentito inoltrare le domande non perfezionate.

IL CSI Piemonte non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da mancata o inesatta indicazione o malfunzionamento dell'indirizzo di posta elettronica del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda (si raccomanda di utilizzare un indirizzo e-mail abilitato, controllare anche la cartella di SPAM/posta eliminata e che la stessa casella non presenti problemi).

Il CSI Piemonte si riserva la facoltà di prorogare la suddetta scadenza; in tale caso ne verrà data comunicazione sul sito istituzionale.

Il CSI Piemonte si riserva la facoltà di revocare la procedura per comprovate ragioni.

Al termine della chiusura della procedura di selezione, la Commissione formerà una graduatoria in ordine decrescente dei candidati idonei, sulla base dei punteggi conseguiti nella valutazione.

L'esito della procedura di Selezione verrà pubblicato sul sito del CSI-Piemonte al seguente indirizzo [www.csipiemonte.it](http://www.csipiemonte.it) nella sezione "Lavora con noi" al fine di informare tutti i candidati interessati. In particolare, verrà data comunicazione diretta a tutti i candidati che hanno partecipato a tutte le fasi dell'intero percorso selettivo.

Per quanto riguarda il trattamento dei dati personali, si invita a prendere visione dell'informativa resa ai sensi della vigente normativa in tema di privacy.

Firmato digitalmente da

Giovanni Rubino

Personale e Organizzazione