



Il CSI Piemonte, Consorzio cui aderiscono oltre 120 Enti della Pubblica Amministrazione della Regione Piemonte che gestisce e sviluppa il sistema informativo piemontese, ricerca n. 1 :

Sales Engineer – Rif 10 /2020

La ricerca si inserisce nel piano di rafforzamento della Funzione Prodotti e Servizi preposta allo sviluppo delle soluzioni offerte dal Consorzio.

Per l'efficace copertura della posizione sono richieste esperienze e competenze riguardanti:

- raccolta ed interpretazione delle esigenze dei clienti, supportando la funzione commerciale nella gestione della relazione con il cliente stesso e/o con i partner, costruendo e strutturando la migliore proposta di vendita possibile;
- valorizzazione dei benefici dei prodotti e servizi offerti ai potenziali clienti, mostrando loro le migliori qualità tecniche progettuali rispetto ai prodotti della concorrenza;
- sviluppo di prodotti e servizi ad alto contenuto tecnologico che possano essere potenziati e diffusi, valorizzando gli asset aziendali;
- attività di analisi del mercato di riferimento e di benchmark con i competitor;
- attività di marketing di prodotto come presentazioni e formazione ai clienti.

E' previsto un inserimento con contratto a tempo indeterminato con assegnazione di un livello di inquadramento del CCNL Terziario e retributivo che sarà individuato in corrispondenza al livello di esperienze e competenze del candidato selezionato sino al massimo livello di Quadro.

Sede di lavoro: Torino.

I candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti minimi di ammissione *(che devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione e all'atto di assunzione)*:

1. godimento dei diritti civili e politici;
2. non aver riportato condanne penali;
3. non avere procedimenti penali in corso ovvero, in caso affermativo, indicarli;
4. non essere destinatario di provvedimenti di applicazione di misure di prevenzione o cause ostative di cui al D.lgs. 159/2011
5. non trovarsi in situazione di conflitto di interesse con il CSI-Piemonte; in particolare di non aver esercitato nell'ambito di un cessato rapporto di pubblico impiego con una pubblica amministrazione nei tre anni precedenti alla presente procedura poteri autoritativi o negoziali per conto dell'Amministrazione medesima nei confronti del CSI-Piemonte (divieto ex art. 53 comma 16 ter D.Lgs. 165/2001)

6. non avere rapporti di coniugio o parentela entro il secondo grado (nonni, genitori, figli e nipoti in linea retta – figli dei figli, fratelli e sorelle) con i vertici politici/amministrativi degli enti clienti del CSI-Piemonte, nonché con i fornitori del Consorzio
7. essere fisicamente idoneo all'impiego
8. non essere stato/a destituito/a dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione e/o soggetti privati tenuti al rispetto di normative pubblicistiche per persistente insufficiente rendimento ovvero licenziato/a a seguito di procedimento disciplinare o per la produzione di documenti falsi
9. essere in possesso di laurea breve in ambito tecnico.
10. per i cittadini stranieri, fatto salvo quanto previsto dall'art. 38 del D.Lgs. 165/01, è richiesta una buona conoscenza della lingua italiana scritta e parlata.

La ricerca è rivolta a entrambi i sessi, ai sensi del D.Lgs. 198/2006.

La Commissione di selezione procederà all'analisi curriculare in modo da individuare i curricula più aderenti al profilo ricercato, con la precisazione che, in relazione al numero di candidature pervenute, la Commissione procederà ad invitare al colloquio individuale solo i candidati più idonei.

A tale scopo la Commissione redigerà una prima graduatoria basata sulla verifica della presenza, nei Curricula dei candidati, delle esperienze e competenze sopra indicate che descrivono la posizione ricercata.

Tenuto conto che il punteggio massimo attribuibile è pari a 100 punti, tali candidati saranno oggetto di una valutazione comparativa come di seguito indicata:

1. esperienza di analisi del mercato, in particolare in ambito IT, e di benchmark con i competitor: max 15 punti;
2. esperienza di marketing di prodotto: preparazioni brochure, schede descrittive: max 10 punti;
3. esperienza nella stesura di proposte progettuali e per l'erogazione di servizi IT, anche ad alta complessità: max 15 punti;
4. esperienza nella redazione di offerte tecnico-economiche in risposta a gare pubbliche, in ambito nazionale e internazionale: max 15 punti;
5. esperienza nella conduzione di trattative tecnico-economiche con partner per la definizione di iniziative progettuali e di erogazione di servizio: max 15 punti;
6. competenze tecniche su prodotti e servizi IT: max 15 punti;
7. esperienze in ruoli analoghi presso aziende in controllo pubblico: max 5 punti;
8. laurea specialistica in ambito tecnico: 5 punti;
9. conoscenza della lingua inglese: max 5 punti.

Ai fini della partecipazione alla selezione è necessario procedere alla compilazione della domanda di partecipazione utilizzando l'apposito "modulo 1 domanda di partecipazione" allegato al presente Avviso che unitamente agli allegati richiesti (CV e documento di identità) potrà essere trasmesso con una delle seguenti modalità:

a) tramite posta elettronica certificata al seguente indirizzo PEC **protocollo@cert.csi.it**.

b) a mezzo servizio postale tramite raccomandata con ricevuta di ritorno indirizzata al **CSI-Piemonte – Funzione Personale, Organizzazione e Comunicazione – Gestione e Sviluppo Risorse Umane Corso Unione Sovietica 216, 10134 Torino**. La domanda di partecipazione deve essere sottoscritta in originale.

La seguente dicitura "Procedura di selezione Sales Engineer – Rif. Avviso 10/2020" dovrà essere indicata nell'oggetto del messaggio di posta elettronica certificata di cui al punto a).

La medesima dicitura dovrà essere riportata anche sulla busta di cui al punto b)

Le candidature dovranno pervenire con le suddette modalità entro il **3 aprile 2020 alle ore 12:00 a pena di esclusione**.

Il CSI Piemonte si riserva la facoltà di revocare la procedura per ragioni di pubblico interesse.

Si comunica inoltre che, a parità di valutazione, eventuali candidati con precedente rapporto di lavoro a tempo determinato intercorso con il CSI Piemonte potranno far valere il diritto di precedenza ex art. 24 D. Lgs. 81/15.

Al termine della chiusura della procedura di selezione, la Commissione esaminatrice formerà una graduatoria in ordine decrescente dei candidati idonei, sulla base dei punteggi conseguiti nella valutazione.

Per quanto riguarda il trattamento dei dati personali, si invita a prendere visione dell'informativa resa ai sensi della vigente normativa in tema di privacy.