

## **ESITO PROCEDURE DI SELEZIONE PER LA RICERCA di RISORSE A TEMPO DETERMINATO**

Si comunica che, in riferimento agli annunci di ricerca personale pubblicati sul sito istituzionale CSI-Piemonte nelle date 29/06/2018 e 29/11/2018, si sono concluse le procedure di selezione relative alle ricerche per 18 risorse a tempo determinato per i seguenti profili:

2 Cloud Developer (rif. 4/2018\_td e 13/2018\_td),  
2 Database Architect (rif. 5/2018\_td)  
3 Agile sw Developer for digital services (rif. 6/2018\_td e 12/2018\_td),  
1 Big Data Platform Engineer for Yucca SDP – (rif.7/2018\_td),  
1 Adaptive Case Management Platform Engineer (rif. 8/2018\_td)  
6 Software Architect (rif. 10/2018\_td e 14/2018\_td),  
1 Business Analyst (rif. 11/2018\_td e 16/2018\_td),  
2 Technical Analyst (rif. 9/2018\_td e 15/2018\_td)

Le procedure sono state condotte, nelle modalità illustrate dal Regolamento per il Reclutamento del Personale del CSI-Piemonte (approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 5 febbraio 2013), da Commissioni di Selezione presiedute dal Direttore della Direzione Risorse Umane e Facility Management, Dott. Giovanni Rubino, su delega del Direttore Generale, che ha individuato nei Sig.ri:

- **Davide Portinaro, Stefano Oreiller**, i candidati in possesso dei requisiti maggiormente in linea con il profilo richiesto per la posizione oggetto dell'annuncio Database Architect (rif. 5/2018\_td)
- **Davide Maspes, Davide Ferrero e Danilo Burocco** i candidati in possesso dei requisiti maggiormente in linea con il profilo richiesto per la posizione oggetto dell'annuncio Agile sw Developer for digital services (rif. 6/2018\_td e 12/2018\_TD)
- **Mauro Ruffino**, il candidato in possesso dei requisiti maggiormente in linea con il profilo richiesto per la posizione oggetto dell'annuncio Big Data Platform Engineer for Yucca SDP (rif. 7/2018\_td)
- **Maurizio Muni**, il candidato in possesso dei requisiti maggiormente in linea con il profilo richiesto per la posizione oggetto dell'annuncio Adaptive Case Management Platform Engineer (rif. 8/2018\_td)
- **Paolo Sacco, Fabrizio Massara, Giuseppe Caruso, Lorita Mansueto, Domenico Cervino, Vito Carpentieri** i candidati in possesso dei requisiti maggiormente in linea con il profilo richiesto per la posizione oggetto dell'annuncio Software Architect (rif. 10/2018\_td e 14/2018\_td)
- **Oleg Medeot**, il candidato in possesso dei requisiti maggiormente in linea con il profilo richiesto per la posizione oggetto dell'annuncio Business Analyst (rif. 11/2018\_td)
- **Gianluca Del Rio e Eleonora Giachino** i candidati in possesso dei requisiti maggiormente in linea con il profilo richiesto per la posizione oggetto dell'annuncio Technical Analyst (rif. 15/2018\_td).

Nessuna risorsa è stata invece individuata per la posizione di Cloud Developer.



Si è quindi proceduto ad un totale di 16 assunzioni a tempo determinato nel periodo settembre 2018-settembre 2019.

FIRMATO IN ORIGINALE

Il Direttore Risorse Umane e Facility Management  
(Giovanni Rubino)